

## 補助計劃第 4 階段常見問題

### 1. 是否提供語言協助？

- New Jersey Economic Development Authority (NJEDA)用英語和西班牙語提供線上預註冊和申請。
  - o NJEDA 將向申請人提供口譯服務，為講另外十種語言的申請人提供支援——阿拉伯語、漢語（普通話和粵語）、古吉拉特語、印地語、義大利語、韓語、波蘭語、葡萄牙語及塔加洛語。申請語言的翻譯版本將在開放之前提供。
  - o 申請人可以寫郵件到 [languagehelp@njeda.com](mailto:languagehelp@njeda.com)，代表會在一個工作日之內致電，用申請人的主要語言與他們溝通

### 2. 本計劃的資格要求有哪些？

要符合小型企業緊急援助補助計劃（Small Business Emergency Assistance Grant Program）第 4 階段資格要求，申請組織必須：

- 在 2020 年 2 月 15 日之前已經存在並營運
- 在 New Jersey Department of Treasury, Division of Revenue and Enterprise Services 進行了充分和適當的營業登記，以有效的企業登記證書為證。組織可以在這裡核查他們的註冊：  
[https://www1.state.nj.us/TYTR\\_BRC/jsp/BRCLoginJsp.jsp](https://www1.state.nj.us/TYTR_BRC/jsp/BRCLoginJsp.jsp)
- 在 Department of Labor and Workforce Development (NJLWD) 的信譽良好。
- 在企業的 2020 年第 3 季度或 2020 年第 4 季度 WR-30 備案（以最近的備案為準）中，全職等效員工（Full-Time Equivalent Employees, FTE）不超過 50 人。NJEDA 對於全職等效員工（，FTE）的定義會在後續問題中進行詳細闡述。
- 在 New Jersey 州必須有實際營業地點（如辦公室、實際銷售點、倉庫、製造設施等）。對於在家營業的企業，家庭必須位於 New Jersey。
- 向 NJEDA 證明，公司有意願從申請之日起至目前緊急狀態結束後六個月內做出最大努力不將工人停職或辭退。如果公司在申請時已經將工人停職或辭退，則應做出最大努力保證儘快重新雇用停職或辭退的工人
- 向 NJEDA 證明組織已經遭受由 COVID-19 帶來的緊急狀態的衝擊（例如，已經被暫時關閉、已經被要求減少工時、收入已經至少下降 20%、已經嚴重受到因為疫情而無法工作的員工影響，或供應鏈已經嚴重中斷並因此減緩了公司層面的生產）
- 向 NJEDA 證明組織因 COVID-19 而有重大財務需求，如果沒有補助，該需求無法得到解決（例如，在此經濟動盪時期，沒有足夠的現金儲備來支援中小型企業（Small medium Enterprise, SME）的營運）。
- 未被 New Jersey 州或聯邦政府主動排除或禁止

### 3. 什麼是全職等效員工（，FTE）？

全職等效員工（，FTE）不應該與州政府對於全職員工的指導意見相混同，它們是獨立的兩個概念。員工是否符合全職等效員工（，FTE）的資格要求取決於工作週數和賺取的薪資。NJEDA 的線上補助估算器可以幫助您確定您企業中全職等效員工（，FTE）數量。對於本補助計劃而言，NJEDA 根據組織在過去八個季度的最大全職等效員工（，FTE）數量確定全職等效員工（，FTE）人數。要根據您的全職等效員工（，FTE）員工確定您的預估補助金額，請瀏覽 <https://forms.business.nj.gov/grant-4/size/>

如果最大全職等效員工（，FTE）數量導致企業不符合資格要求，將審核最近的 WR-30 備案（2020 年第 3 季度或 2020 年第 4 季度，以最近的備案為準）。要根據全職等效員工（，FTE）人數確定您的資格，請瀏覽 <https://forms.business.nj.gov/grant-4/eligibility/>

- 全職等效員工（，FTE）不包括 1099 獨立承包商

4. 我公司獲得補助的規模是如何確定的？

- NJEDA 會使用提交給 NJLWD 的 WR-30 的過去 8 個季度（2019 年第 1 季度至 2020 年第 4 季度）的最多人數來確定組織的全職等效員工（，FTE）人數。
- 補助總額基於全職等效員工（，FTE）的數量，並且不能超過組織的未滿足需求。
  - o 如果有 5 名或更少的全職等效員工（，FTE）（包括沒有全職等效員工（，FTE）或 1099 承包商）；\$10,000 補助
  - o 如果有 6-25 名全職等效員工（，FTE）：\$15,000 補助
  - o 如果有 26-50 名全職等效員工（，FTE）：\$20,000 補助
- 該計劃為托兒服務提供者、飯店、微型企業和其他小型企業設立了單獨的資金。但是，申請人僅有資格獲得一次撥款。例如：如果一家企業依據其北美產業分類體系（North American Industry Classification System, NAICS）代碼是一家符合資格條件的餐廳，那麼它只能申請餐廳撥款，而不能申請微型企業或其他小型企業撥款。

5. 我的公司需要在申請前先提交 2020 年納稅申報單嗎？

- 申請人無需在申請前提交 2020 年聯邦或州納稅申報單。

6. 我的公司需要在申請前先提交 2019 年納稅申報單嗎？

- a. 如果企業在 2019 年或更早之前開始營業，則申請人應已提交或獲准延期提交其 2019 年聯邦和州納稅申報單。

7. 申請過程中我會用到哪些財務資訊？

- 申請人必須能夠回答以下問題
  - a. 您的公司提交納稅申報單的年份（2018 年、2019 年、2020 年）？
  - b. 您的公司在 2019 年的年收入是多少（如適用）？
  - c. 您的公司在 2020 年的年收入是多少？
  - d. 您的公司是否屬於墨菲州長 107 號行政命令 (Executive Order, EO) 上列舉的必不可少的公司？
  - e. 您的公司是否在繼續營業？或者您的公司是否在 2020 年 3 月到目前的期間恢復營業？
  - f. 如果您的公司在這段時間重新恢復營業，產能恢復了多少 (10%、25%、50%、75%、100%)？

8. 我的公司不需要申報 WR-30（獨資、合夥、單人有限責任公司、1099 承包商等）。我的公司符合要求嗎？

- 如果組織在 2020 年 2 月 15 日之前開始經營，同樣的組織現在仍然在本州進行了充分且適當的營業登記，並且滿足其他所有資格要求，那麼就符合要求。

- 缺少 WR-30 備案的組織按要求可以獲得 \$10,000 的最低補助。
9. 一家薪資公司或專業雇主組織（Professional Employer Organization，PEO）負責申報我公司的 WR-30，這樣還符合要求嗎？
- 是的 - NJEDA 知道公司會透過專業雇主組織（PEO）或類似的薪資服務提供者代表自己申報 WR-30。在這種情況下，薪資公司或專業雇主組織（PEO）必須比照 WR-30 的格式向 NJEDA 提供他們之前代表您提交的員工 ID 或姓名、工作週數及週薪文件。
  - 您的公司可以在核驗過程中提供此文件記載。
10. 我的公司是非營利機構，這樣還符合要求嗎？
- 如果您的組織在 IRS 註冊為 501(c) 非盈利機構，在滿足計劃的其他資格要求前提下可能符合要求。
11. 提供資金的第 1 階段受北美產業分類體系（
12. NAICS）規定的限制，本階段也有相同的限制嗎？
- 該計劃的第 4 階段有特別針對兒童保育服務提供者（北美產業分類體系（NAICS）624410）和餐廳（以 722 開頭的北美產業分類體系（NAICS）代碼）的撥款，所有其他企業將屬於微型或小型企業類別，不受北美產業分類體系（NAICS）代碼的限制。企業必須在申請視窗期內為其特定的企業類型申請。
13. 我的公司在此計劃的第 1 階段，第 2 階段和/或第 3 階段獲得了補助或被拒絕了補助；我能否在第 4 階段為同一個企業重新申請？
- 申請過第 1 階段、第 2 階段或第 3 階段小型企業緊急援助補助計劃（Small Business Emergency Assistance Grant Program）的企業可申請第 4 階段資金。但是，在第 1 階段、第 2 階段和/或第 3 階段中申請的企業將需要提交全新的申請和第 4 階段所需的文件，因為第 1-3 階段中的先前申請將不予考慮。有關申請流程的資訊可在[這裡](#)找到。
14. 我的公司有多個辦公地點；我可以為每個辦公地點分別提交申請嗎？
- 每個聯邦就業識別號（Federal Employment Identification Number，FEIN）只能提交 1 份申請。如果您的公司有 5 個單獨的聯邦就業識別號（FEIN），您有資格申請 5 次，但必須為每一家公司單獨申請（用它自己的聯邦就業識別號（FEIN））。
  - 如果您的公司有 1 個聯邦就業識別號（FEIN）和 5 個辦公地點，您的公司只有資格獲得 1 次補助並且只能用唯一的聯邦就業識別號（FEIN）申請一次。
15. 我的公司有 5 個辦公地點。所有辦公地點都在 1 個聯邦就業識別號（FEIN）下，加起來有 60 名全職等效（FTE）員工，我是否可以把員工人數在不同辦公地點之間進行分配？
- 辦公地點的員工人數不影響申請的資格。因此，公司不能透過把員工劃分到不同辦公地點來滿足計劃對於規模的要求。
  - 之前已經提到，申請基於組織的聯邦就業識別號（FEIN）。在此範例中，申請人不符合資格條件，因為超過了計劃規定的最多 50 個全職等效（FTE）員工數量限制。
16. 預留出來的合格機會區有多少？
- 大約 33% 的可用資金將為主要辦公地點在 715 個被視為「合格機會區」的普查區的企業預留。

- 要確定您的企業是否位於合格機會區普查區，請使用[映射視窗小部件](#)。

17. 我的公司在一個聯邦就業識別號（FEIN）下有多個辦公地點。怎麼認定哪個地點是我公司的主要辦公地點？

- 對於本計劃而言，您的主要辦公地點是公司絕大多數員工辦公的那個地址。如果由於不同的辦公地點人數相同導致沒有一個地點員工人數最多，那麼這些地點當中創造收入最多的那個就是主要辦公地點。如果仍然有多個地點符合條件，主要辦公地點就是最早開業的那個。

18. 我的公司已經申請/獲得 Small Business Administration 提供的 COVID-19 救災款、其他 Local CARES Funding 和/或保險賠款。同一個公司是否符合獲得補助的要求？

- 您的公司仍然可能符合獲得補助的要求。但是，NJEDA 將需要瞭解有關您申請/獲得的所有援助的資訊。因此，在申請此補助之前，建議您熟悉所申請或獲得的其他援助的詳細資訊，例如：您所申請的計劃，您獲准用於/獲得的資金，以及您的公司如何使用這筆資金。您將被要求提供這些詳細資訊，以便 NJEDA 確定您是否符合第 4 階段計劃的資格條件。
- NJEDA 不能基於和您已經獲得其他援助所依據的相同理由發放救災款，因為這樣做會被聯邦法律認定為多重福利，並且因為您的公司不再基於之前的理由需要補助資金。
- 公司必須準備好這些資訊。申請人必須完成一份多重福利宣誓書，上面要包括已經獲得的其他 COVID-19 救災款，並且需要提供其他類似援助的申請細節。
- 授權簽署人還必須證明企業的需求超出了所獲得的其他 COVID-19 資金。

19. 什麼是多重福利（DOB）？

- 當一個組織基於同一個需求從不同來源獲得援助的時候就會觸發多重福利（DOB）。其中一種可能觸發此類情景的事件是公司累計獲得的援助超出需求。為了避免多重福利（DOB），NJEDA 將把透過其他管道基於同一個理由獲得的援助從補助中剔除。然而，如果需求大於獲得的援助，則不會觸發多重福利（DOB）。